

Se concentrer sur les perspectives d'avenir de l'association

« Où aller ? » c'était le thème de la conférence annuelle 2019 de la SVOI-ASOI samedi, le 1er juin 2019 à Nottwil. Cette fois, l'accent a été mis sur l'association elle-même. Dans quelle direction doit-elle se développer ? Est-ce qu'elle est toujours nécessaire ? Et surtout, y a-t-il encore des gens qui veulent "tirer la charrette" ? - La conférence a donné de l'espoir !



40 personnes se sont retrouvées à Nottwil pour résoudre les problèmes et trouver des solutions réalisables. Une enquête a montré qu'une nette majorité des participants considère que l'association SVOI-ASOI est nécessaire.

Christine Morger de la ligue contre le rhumatisme Bern, diplômée en travail social (HFS), a été engagée comme animatrice neutre pour la recherche de perspectives.

Christine Morger a demandé à l'auditoire de fixer des objectifs pour eux-mêmes et qui leur conviennent. Ces objectifs devraient être difficiles à atteindre, mais réalisables.

Les sujets suivants ont été abordés dans les ateliers :

L'histoire de la SVOI-ASOI

"Seuls ceux qui connaissent le passé ont un avenir." En 1980, une communauté d'intérêts a été fondée. Des points de repère importants ont été cités, des succès et des événements heureux, ainsi que les moments difficiles - y compris les problèmes actuels de succession.



Préoccupations/motivation des membres



Les principales préoccupations des membres sont les suivantes :

- échange personnel avec les personnes concernées et les médecins
- l'esprit de solidarité
- mise en réseau d'experts
- information pour les parents avec un enfant atteint de l'OI
- amincir le programme de la conférence

Le SVOI dans l'avenir

- Un conseil d'administration plus restreint est soutenu par deux groupes de travail suivants :
 - Organisation de réunions et de consultations
 - Mise en place et maintenance de plates-formes digitales
- Exploiter les compétences et le potentiel de tous les membres enfin de pouvoir répartir les tâches
- Les médias sociaux sont activement et professionnellement supervisés par une personne qui reste à déterminer
- Cahier de charges minimales pour le conseil d'administration
- Pendant la conférence, les participants proposent des thèmes pour la prochaine conférence et prennent directement en charge les tâches d'organisation à ce sujet



Christine Morger, chargée de conférence, a personnellement identifié les thèmes centraux suivants : la décharge du Conseil exécutif, l'optimisation des ressources et la minimisation des tâches organisationnelles et administratives. Les résultats de la conférence doivent être considérés comme une impulsion de départ.

En fin de compte, il s'est avéré que certains membres de l'association ne seraient pas réticents à participer, dans un certain cadre, par exemple à des projets définis, ou à coopérer à l'élaboration d'un concept. Afin de pouvoir utiliser le potentiel existant, une plateforme de mise en réseau a été suggérée. A l'initiative de l'assemblée, une liste a finalement été disponible lors de la conférence, à l'issue de laquelle plus d'une douzaine de volontaires ont accepté de participer à la poursuite du développement et/ou dans des domaines individuels.



Le samedi soir, l'événement s'est poursuivi par un apéritif et un dîner. Après les heures de travail concentrées pendant la journée, l'accent a été mis à nouveau sur la socialisation : l'échange personnel entre les membres est une partie très importante de la vie de l'association.